

# Outplacement

*"Uw medewerker herplaatst in nieuw werk"*



**Outplacement.** Reorganisatie, inkrimping of na goed onderling overleg met uw werknemer. Wat de achtergrond ook is, u wilt een tevreden "vertrekker", en uw medewerker een nieuwe baan. Wij begeleiden uw medewerker snel en effectief naar een nieuwe werkomgeving.

Een outplacementtraject bij Verwoerd Coaching & Consultancy helpt uw medewerker om nieuw perspectief op zijn loopbaantoekomst te krijgen.

Een outplacementtraject bestaat in hoofdlijnen uit 2 fasen:

*1. Verwerking & opmaken persoons- en beroepsprofiel*

Afscheid nemen kan een pijnlijke ervaring zijn. Toch biedt verlies ook een nieuwe kans. Met de opgedane werk- en levenservaring kan uw medewerker een meer bewuste beroeps- en organisatiekeuze maken dan voorheen. Dit zal leiden tot meer plezier en meer 'zin in werk'.

Daarom starten wij liefst snel en diepen we de achtergrond en loopbaanervaringen uit. Met o.a. de DISC® persoonlijkheidsanalyse en Big5 beroepskeuzetest brengen we de competenties, passende beroepssectoren, voorkeuren, (kern)kwaliteiten en leerpunten in kaart.

Het resultaat is: een Persoonsanalyse- en Beroepskeuzeprofiel dat een perfecte onderlegger is voor fase 2.

*2. Effectieve toeleiding naar een passende baan en organisatie*

We bespreken met uw medewerker de strategie op welke wijze hij effectief naar een passende baan en organisatie kan worden gelooft. De aanpak verschilt vaak per cliënt. We bepalen met uw cliënt, op welke wijze wij samen met hem de meeste kans op duurzame plaatsing bereiken.

De mogelijkheden zijn velerlei; het onderzoeken van de arbeidsmarkt, het opbouwen van een netwerk, het uitvoeren van interviews, het kennismaken met een specifiek werkveld, het leggen van contacten met diverse bureaus, het inschrijven bij speciale werkgerelateerde organisaties, e.d. Wij begeleiden uw medewerker, indien nodig bij sollicitaties, bereiden selectiegesprekken met hem voor en ondersteunen hem eventueel bij een arbeidsvoorwaarden gesprek.

De duur van een outplacementtraject hangt af van verschillende factoren. O.a. de arbeidsmarkt en het profiel van de cliënt. Gedurende het traject wordt u als opdrachtgever op de hoogte gehouden van de voortgang. Wij maken per traject een maatwerk voorstel.

**Afscheid nemen**

Op een constructieve wijze afscheid nemen

**In je kracht komen**

Oriëntatie op basis van (kern) kwaliteiten

**Praktisch**

Hulp bij benadering van de arbeidsmarkt

**Maatwerk**

Een traject op maat van de wensen van de cliënt