

# Loopbaanadvies

## Het "Koersonderzoek"



Een **Koersonderzoek** is een traject gericht op het vinden van het meest vitaliserende loopbaanperspectief. De cliënt krijgt meer zicht op wie hij is, wat hij wil en wat hij kan. Daarnaast is na het Koersonderzoek duidelijk voor de client welke stappen hij kan nemen om zijn loopbaanambitie te realiseren.

Verwoerd Coaching & Consultancy begeleidt jaarlijks vele cliënten in hun loopbaankeuze. Onze begeleiding leidt tot meer werkplezier, meer eigen regie en/of een bewustere inzet van vaardigheden en ervaring.

Ons begeleidingstraject richt zich niet alleen op de werksituatie, maar biedt ook ruimte voor bewustzijn en inzicht in andere levensgebieden. Dit komt doordat we o.a. Biografisch Werken. Die werkwijze baseert zich op ontwikkelingen vanuit de persoon van de cliënt. Op die manier werken we op maat aan een duurzaam resultaat.

Doordat wij de cliënt helpen meer zicht te krijgen op zijn of haar talenten en drijfveren, richt de oriëntatie op de loopbaan zich op het meest "vitaliserende perspectief". Wij geloven en hebben ervaren dat inzet van talent en kwaliteit in de werkomgeving, motiveert en mensen helpt het beste uit zichzelf te halen.

Het loopbaantraject bij Verwoerd Coaching & Consultancy noemen we het "Koersonderzoek". Dit traject ziet er in hoofdlijnen als volgt uit:

1. Een intakegesprek;
2. Een CV gesprek, waarin de loopbaan en levensloop tot op heden wordt geïnventariseerd. Inzicht wordt vergroot in de gemaakte keuzes;
3. Een Biografiegesprek waarin de levensbalans tot op heden wordt opgemaakt. Inzicht wordt verkregen in levensthema's, kwaliteiten, valkuilen en uitdagingen, o.a. met DISC®;
4. 3 "Koersgesprekken";
5. Rapportagegesprek, afstemming en bespreking van de rapportage en het actieplan, verdere afronding.

Een gesprek duurt gemiddeld anderhalf uur. Het totale Koersonderzoek heeft een looptijd van 3 tot 4 maanden. Naast de gesprekken maakt de client huiswerkopdrachten.

Na het "Koersonderzoek" heeft de cliënt scherp zicht op zijn persoonlijk profiel, weet hij wat zijn meest passende beroepsperspectief is en hoe daar te komen.

### Met oog voor het verleden

Reflectie op het verleden en bepalende gebeurtenissen

### Talenten als uitgangspunt

Op zoek naar een vitaliserend loopbaanperspectief

### Actiegericht

D.m.v. opdrachten aan de slag met de professionele missie

### Richtinggevend

Een interventie gericht op de toekomstige loopbaan